



DISPOSIZIONE DIRIGENZIALE

I1551_2026_371 del 04/08/2026

Oggetto: **Modifica e contestuale integrazione del piano di rotazione n.39 del 02.07.2024, modificato ed integrato con Disposizione Organizzativa n.253 del 20/06/2025 e n.47 del 16.02.2026, del personale titolare di incarico di Elevata Qualificazione della Municipalità 5 (Arenella – Vomero), in attuazione del paragrafo 6.2 delle Linee Guida approvate con Deliberazione di Giunta Comunale n. 445/2022**

Il Direttore

Premesso che:

- la legge n. 190 del 6 novembre 2012 ha introdotto nuovi strumenti per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione, definendo gli obblighi e i compiti attribuiti alle pubbliche amministrazioni in materia di rotazione del personale;
- le misure introdotte dalla legge 190/2012 hanno portato ad un sistema di prevenzione della corruzione articolato, a livello nazionale, attraverso l'adozione del Piano Nazionale Anticorruzione (P.N.A.) che prevede che ciascuna Pubblica Amministrazione si doti di un proprio Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, che includa la rotazione del personale quale misura fondamentale ai fini della prevenzione dei fenomeni corruttivi;
- la rotazione del personale è, altresì, prevista tra le competenze gestionali proprie del dirigente dall'art. 16, comma 1, lett. l) quater del Decreto Legislativo n.165/2001 secondo il quale i dirigenti “provvedono al monitoraggio delle attività nell'ambito delle quali è più elevato il rischio corruzione svolte nell'ufficio a cui sono preposti, disponendo, con provvedimento motivato, la rotazione del personale nei casi di avvio di procedimenti penali o disciplinari per condotte di natura corruttiva”;
- l'art. 6 comma 4 del Codice di Comportamento del Comune di Napoli, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 69 del 1° marzo 2024, stabilisce che “il dirigente è tenuto ad adottare le misure organizzative necessarie per prevenire, rispetto a quanto segnalato, che si determinino situazioni di conflitto di interessi reale o potenziale, disponendo misure di rotazione del personale, l'assegnazione al dipendente interessato di funzioni esclusivamente istruttorie sul procedimento con avocazione a se stesso dell'adozione dell'atto finale, l'assegnazione del dipendente ad compiti o ad altro ufficio”;
- l'art. 14, comma 11, del predetto Codice prevede che “i dirigenti dei settori più esposti al rischio di corruzione, così come individuati secondo gli elementi identificativi contenuti nella pianificazione in materia di prevenzione della corruzione, sono tenuti ad effettuare la rotazione periodica del personale dei loro uffici secondo i criteri e le linee guida stabiliti nel medesimo piano ovvero da atti di regolazione adottati dall'Amministrazione, disponendo, con provvedimento motivato, la rotazione straordinaria del personale nei casi di avvio di procedimenti penali o disciplinari per condotte di natura corruttiva, secondo la vigente normativa”.

Preso atto che:

- con Deliberazione di Giunta Comunale n.445 del 11/11/2022, sono stati approvati i criteri e le linee guida per l'attuazione della misura della rotazione del personale, introducendo alcuni elementi di novità, comprese nuove misure alternative;
- con Deliberazione di G.C. n.69 del 04/03/2025 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027, successivamente modificato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 139 del 4/04/2025, comprendente l'allegato 3 “Misure Generali e Specifiche” della sotto sezione 2.3 “Rischi Corruttivi e Trasparenza” dove è stata indicata, tra le misure previste a presidio del rischio corruttivo, la misura generale MG2 “Rotazione ordinaria del personale in attuazione delle linee guida approvate con deliberazione di Giunta Comunale n. 445/2022”, nella fase 2 “Aggiornamento dei piani di rotazione del

personale titolare di incarico di elevata qualificazione in attuazione del paragrafo 6.2 delle linee guida approvate con deliberazione di Giunta Comunale n. 445/2022”.

Considerato che:

- in data 16 novembre 2022 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto funzioni locali per il triennio 2019 – 2021 che ha introdotto al Capo II del Titolo III (Ordinamento Professionale) la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione disapplicando, tra l’altro, la disciplina degli artt. 13, 14, 15, 16, 17, 18 del CCNL del 21.5.2018 relativi all’Area delle Posizioni Organizzative;
- con Deliberazione n.185 del 31/05/2023, la Giunta Comunale ha dato avvio al processo di riorganizzazione dell’Ente approvando, altresì, la nuova macrostruttura del Comune di Napoli ed il nuovo Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 306 del 15/09/2023, è stato approvato il Regolamento per la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione, ai sensi del precitato CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022;
- con Disposizione del Direttore Generale n. 93 del 29/12/2023 e ss.mm.ii., è stato assegnato il quadro dei contingenti di incarichi di Elevata Qualificazione – Fascia A, Fascia B e Fascia C – ai Responsabili di Area, ai Direttori di Municipalità ed ai Responsabili delle U.O. non incardinati in alcuna Area o Direzione di Municipalità;
- con Disposizione del Direttore Generale n. 5 del 23.02.2024, è stato assegnato a ciascuna Municipalità il relativo contingente (n.2 incarichi di Elevata Qualificazione Fascia A, n.2 incarichi di Elevata Qualificazione Fascia B, e n.3 incarichi di Elevata Qualificazione Fascia C);
- con Ordine di Servizio n. 4 del 13 marzo 2024, il Direttore Generale ha provveduto alla “Definizione della procedura di istituzione degli incarichi di Elevata Qualificazione e disciplina della presentazione delle istanze di candidatura, nonché dei criteri e parametri di valutazione per il relativo conferimento”.

Tenuto conto che:

- il Direttore Generale, con disposizione n. 90 del 27 dicembre 2023 avente ad oggetto “Aggiornamento del piano di rotazione dei dirigenti del Comune di Napoli in attuazione del paragrafo 6.2 delle linee guida approvate con deliberazione di Giunta Comunale n. 445/2022”, ha disposto l’aggiornamento del piano di rotazione dei dirigenti del Comune di Napoli;
- con il medesimo atto si è proceduto ad identificare le strutture della nuova organizzazione dell’Ente coinvolte nell’applicazione della misura della rotazione del personale, tra cui le Direzioni di Municipalità;
- con la predetta disposizione è stato demandato ai Responsabili di Area/Direttori di Municipalità/Responsabili di U.O.A. l’adozione dei piani di rotazione per personale interessato incardinato nelle strutture individuate a rischio corruzione.

Visto che:

- con le Delibere di G.C. n.148 del 5/5/2022, n.356 del 29/09/2022, n.59 del 16/03/2023 e successivamente con Deliberazione di G.C. n.538 del 27/12/2023,

sono stati prorogati tutti gli incarichi di posizione organizzativa ed alta professionalità allo stato vigenti, al fine di salvaguardare la continuità organizzativa, nelle more della riorganizzazione in atto;

- con nota PG/2024/408519 del 03/05/2024 del Direttore Generale, è stata data comunicazione a tutti i dipendenti inquadrati nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione dell'avvio della procedura di candidatura agli incarichi di Elevata Qualificazione.

Dato atto che:

- con Disposizioni Organizzative nn.20, 21, 22, 23, 24, 25, 26 del 06/05/2024, in attuazione dell'art. 7 del Regolamento per la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione, nell'ambito del contingente assegnato, sono stati istituiti presso la Direzione di Municipalità 5 (Arenella - Vomero), i seguenti incarichi di Elevata Qualificazione
 - n. 2 incarichi di Elevata Qualificazione Fascia A,
 - n. 2 incarichi di Elevata Qualificazione Fascia B,
 - n. 3 incarichi di Elevata Qualificazione Fascia C;
- in attuazione dell'art. 8 del Regolamento per la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione, sono stati conferiti gli incarichi di Elevata Qualificazione rientranti nel contingente assegnato alla Municipalità 5 (Arenella - Vomero) con le seguenti Disposizioni Dirigenziali
 - I1551/2024/30 del 03/06/2024
 - I1551/2024/31 del 03/06/2024
 - I1551/2024/32 del 03/06/2024
 - I1551/2024/33 del 03/06/2024
 - I1551/2024/34 del 04/06/2024
 - I1551/2024/35 del 04/06/2024
 - I1551/2024/36 del 07/06/2024
 - I1551/2025/31 del 11/02/2025
 - I1551/2026/24 del 27/01/2026
- con nota PG/2026/444979 del 15/04/2026 l'Area Educazione ha disposto, con la disposizione 1111I_9 del 13/04/2026, il trasferimento e contestuale conferimento dell'incarico di E.Q. di tipo "B" denominato "Programmazione, coordinamento e monitoraggio del servizio di refezione scolastica e supporto al dirigente per le funzioni e gli adempimenti trasversali" all'Istruttore Direttivo Amministrativo Annibale Stefania, incardinato presso la Municipalità 5 e già titolare dell'incarico di E.Q. di fascia "B" "Attività Scolastiche ed Educative", conferito con Disposizione Organizzativa I1551/2024/31 del 03/06/2024;
- con Disposizione Organizzativa n.302 del 29/06/2026 e relativa rettifica avvenuta con Disposizione Organizzativa n.309 del 01/07/2026, è stato conferito, a decorrere dal 06/07/2026, ai sensi dell'art. 11 lett. a) del Regolamento per la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione, al dott. Cesare Costa (matricola 55189) l'incarico di E.Q. di tipo "B" denominato "Attività Scolastiche ed Educative", istituito con Disposizione Organizzativa n. 25 del 06.05.2024;

- con nota PG/2026/829875 del 31/07/2026, con riferimento all'O.D.S. n.153 del 30/07/2026 del Servizio Amministrazione Giuridica Risorse Umane, fermo restando quanto stabilito dalla nota PG/2026/806283, è stata disposta la messa in libertà del dipendente Cesare Costa.

Letta la Deliberazione di Giunta n.108/2026 che ha approvato il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) 2026/2028 confermando, tra le misure previste a presidio del rischio corruttivo, la misura generale MG2 di rotazione ordinaria del personale in attuazione del paragrafo 6.2 delle Linee Guida approvate con Deliberazione di Giunta comunale n. 445/2022.

Rilevato che, in attuazione della fase 2 della misura MG2 del P.I.A.O. 2026-2028 di rotazione ordinaria del personale – che costituisce una misura organizzativa di prevenzione della corruzione, è previsto l'aggiornamento dei piani di rotazione del personale titolare di incarico di Elevata Qualificazione, da attuare entro 30 giorni dal conferimento dei nuovi incarichi di elevata qualificazione.

Ritenuto che si debba procedere, in virtù del conferimento del predetto incarico, all'aggiornamento del Piano di Rotazione del personale titolare di incarichi di Elevata Qualificazione della Municipalità 5 (Arenella – Vomero).

Dato atto che tutti gli incarichi conferiti avranno scadenza al 31.10.2026, come previsto dalla Delibera di Giunta Comunale n.306 del 15.09.2023 ed a tale data viene uniformata la scadenza dell'incarico di E.Q. conferito al dott. Cesare Costa.

Attestata la regolarità e correttezza dell'attività amministrativa e contabile, ai sensi dell'art. 147 bis, 1 comma, del D.Lgs 267/2002 e degli artt.13, comma 1, lett. b) e 17, comma 2, lett. a) del "Regolamento sul Sistema dei Controlli Interni", approvato con Deliberazione di Consiglio Comunale n.4 del 28.02.2013, modificato con Deliberazione di C.C. n 49 del 11.07.2018.

Attestato che, ai sensi dell'art. 6 bis della Legge 241/90, introdotto dall'art. 1, co. 41, della Legge 190/2012, degli artt. 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 e degli artt. 6 e 8 del Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Napoli, non è stata rilevata la presenza di situazioni di conflitto di interesse, anche potenziali, tali da impedire l'adozione del presente provvedimento.

Attestato che i dati personali contenuti nel presente atto sono stati utilizzati nel rispetto della normativa sulla privacy.

Visti gli obblighi di pubblicazione e rispettivi riferimenti normativi contenuti nel P.I.A.O., approvato per il triennio 2026-2028, alla Sezione 2 - Valore Pubblico, Performance e Anticorruzione - Sezione 2.3: Rischi Corruttivi e Trasparenza.

Attestato che il presente provvedimento rientra nelle previsioni normative del P.I.A.O. e sarà pubblicato nella sezione Amministrazione Trasparente – altri contenuti – Prevenzione della Corruzione – Piano di rotazione del personale dipendente del Comune di Napoli.

Visti:

- il Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- la Legge 6/11/2012 n. 190;
- la Delibera di Giunta Comunale n.445/2022;
- il Codice di Comportamento del personale del Comune di Napoli;
- il Regolamento per la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione, approvato con Delibera di Giunta Comunale n.306/2023;
- la sezione 2.3. “Rischi Corruttivi e Trasparenza” del PIAO 2026-2028.

Per i motivi esposti in premessa

DISPONE

Procedere alla modifica e contestuale integrazione del piano di rotazione del personale titolare di incarico di Elevata Qualificazione, operante in aree di attività esposte a rischio corruzione, nell’ambito della Direzione della Municipalità 5, adottato con Disposizione Organizzativa n.39 del 02.07.2024, modificato ed integrato con Disposizione Organizzativa n.253 del 20/06/2025 e n.47 del 16.02.2026.

Integrare il prospetto allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale del presente atto, inserendo il dott. Cesare Costa (matricola 55189), titolare dell’incarico di E.Q. di tipo "B" denominato “Attività Scolastiche ed Educative”, nell’ambito del complessivo Piano di Rotazione delle unità di personale assegnato alla Municipalità interessate dallo stesso con l’indicazione, per ognuna delle stesse, delle date di conferimento e di scadenza.

Confermare che ognuna delle unità di personale di cui al precedente punto opera in aree esposte al rischio di corruzione.

Stabilire che, ai sensi dei criteri stabiliti dalle Linee Guida di cui alla Deliberazione di G.C. n.445/2022, il Piano di Rotazione è soggetto a variazioni per sopravvenute e motivate esigenze organizzative ovvero qualora previsto dal Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza ed è comunque aggiornato nel rispetto delle competenze stabilite al paragrafo 6.2 e dei tempi indicati nel P.T.P.C.T.

Comunicare il presente provvedimento al Segretario Generale, in qualità di Responsabile della Prevenzione della Corruzione, al Direttore Generale, al Dirigente del Servizio Anticorruzione e Trasparenza in qualità di Responsabile della Trasparenza.

Trasmettere la presente Disposizione al Servizio Comunicazione e Portale Web per la pubblicazione sul sito istituzionale dell’Ente nella sottosezione “Altri contenuti – Prevenzione della corruzione”.

Dare informativa, per il tramite del Servizio Disciplina, Prerogative e Relazioni Sindacali, alle Organizzazioni Sindacali del Piano di Rotazione del personale titolare di incarichi di Elevata Qualificazione della Direzione della Municipalità 5 (Arenella - Vomero).

Notificare il presente provvedimento ai Funzionari di Elevata Qualificazione interessati.

sottoscritta digitalmente da

Il Direttore
Sergio Mazzocca

Modifica e contestuale integrazione del Piano di rotazione del personale titolare di incarichi di Elevata Qualificazione della Municipalità 5 (Arenella - Vomero) – Individuazione degli Uffici e del personale interessato

Incarico di Elevata Qualificazione Attività Scolastiche ed Educative	Fascia B	Nominativo dipendente Funzionario Amministrativo Cesare Costa	Inizio incarico 01 agosto 2026	Scadenza incarico 31 ottobre 2026
Assistenza agli Organi Politici municipali	C	Istruttore Direttivo Amministrativo Viviana Starita	27 gennaio 2026	31 ottobre 2026
Manutenzione Urbana e Gestione del Territorio – Coordinamento della U.O. Attività Tecniche della Municipalità	A	Funzionario Architetto Marianna Vanacore	11 febbraio 2025	31 ottobre 2026
Programmazione Economico Finanziaria – Coordinamento amministrativo della Direzione	A	Istruttore Direttivo Economico Finanziario Orsola Balsamo	3 giugno 2024	31 ottobre 2026
Manutenzione Immobili e Verde Pubblico	B	Istruttore Direttivo Architetto Raffaella Rubinetti	4 giugno 2024	31 ottobre 2026
Anagrafe e Stato Civile	C	Istruttore Direttivo Amministrativo Alessandra Sabio	3 giugno 2024	31 ottobre 2026
Attività Sociali e Assistenziali Territoriali	C	Assistente Sociale Patrizia Esposito	4 giugno 2024	31 ottobre 2026